RCMP

ROYAL CANADIAN MOUNTED POLICE

2005–2006 THE YEAR IN REVIEW

J DIVISION

Royal Canadian Mounted Police / Gendarmerie royale du Canada

Canada

Commissioner Zaccardelli

Deputy Commissioner Harper Boucher

Assistant Commissioner Steve Graham

COMMANDING OFFICER'S MESSAGE

2007 will mark the 75th anniversary of the RCMP providing contract policing to the people of New Brunswick. A lot has changed since 1932. The main focus for the RCMP in the 1930's was controlling illicit liquor. Today, the RCMP's scope of operations includes drug enforcement, organized crime, terrorism, and border security. These are in addition to the daily demands of community policing.

The 2005/06 Year in Review you hold contains an overview of our successes and challenges over the past year. The RCMP is a strategically focused organization with five national strategic priorities in addition to provincial priorities determined by the provincial government. The RCMP also frequently consults with municipalities and local service districts to find out what their policing priorities are. This helps us target areas which will have the greatest impact on reducing crime. To achieve this goal, the RCMP also requires a strong community partnership. That can only happen when we are aware of your concerns and you are aware of what we are doing. The Year in Review report is one tool the RCMP uses to accomplish this.

I hope you find this report helpful in giving you a better sense of what the RCMP is doing, not only in your community, but throughout New Brunswick to help make it safe. The men and women patrolling your community are part of a large concerted effort by the RCMP to reduce crime throughout Canada. They may be the most visible evidence you see of that effort, but it is important to be aware that they are only part of the RCMP service your community receives. An organized crime ring may be located in another area or another province, but their actions can still have an effect on the citizens of your community. Through strong partnerships, we are confident the policing work being done in your communities today will lower crime rates and ensure safe homes and safe communities in the years to come.

Graham

Steve Graham, Assistant Commissioner
Commanding Officer, "J" Division

CONTACT US:

Royal Canadian Mounted Police
"J" Division
1445 Regent Street
Fredericton, N.B.
E3B 4Z8
(506) 452-3400
www.rcmp.ca/nb

106-07491

OUR STRATEGIC PRIORITIES

National RCMP priorities are reviewed and set annually by senior management. There were five national strategic priorities for the RCMP in 2005/06 : Organized Crime, Terrorism, Youth, International Policing and Aboriginal Communities.

Organized Crime - Organized crime continues to play a leading role in the production and distribution of marihuana. As such, the RCMP has focused its efforts on disrupting and dismantling grow operations and organizations. 2005/06 saw several successful police operations including the dismantling of a grow operation in Millville with 16,000 marihuana plants. The Coordinated Marihuana Enforcement Team (CMET) is also involved in contacting other government departments and private industry agencies such as real estate boards to ask them to play a more active role in detecting and reporting facilities used for drug production.

Terrorism - According to the RCMP's national security threat assessments, New Brunswick does not have any significant terrorist targets. However, the lengthy international border between Maine and New Brunswick attracts considerable criminal activity. Although most reports show that the majority of criminal occurrences involving the border are related to smuggling illegal commodities, J Division's Integrated Border Enforcement Team (IBET) approaches all border-related occurrences with the assumption that the occurrence is terrorism-related until proven otherwise.

Youth - Youth has been made a priority of the RCMP in an effort to prevent and reduce the number of youth who are either involved in a crime or are a victim of crime. Youth community plans are now in place throughout New Brunswick with regular youth forums and town halls/community meetings held to discuss youth related issues. The youth initiatives are long-term strategies which should result in a decrease in crime, a change in attitude among young people and communities, and better partnerships. In 2005/06 there was a reduction in calls for police service dealing with youth loitering, ATV complaints involving youth, and bullying.

International Policing - As Canada's national police service, the RCMP is committed to keeping Canada and Canadians safe and secure. As a member of the global community, the RCMP extends this commitment to citizens around the world. The RCMP contributes to global security through its capacity to share intelligence and cooperate with organizations fighting crime. In 2005-06, J Division sent three of its members to participate in international police keeping duties in Haiti.

Aboriginal Communities - The RCMP delivers policing services to 14 of the 15 New Brunswick First Nations. In 2005/06, several initiatives were undertaken by the RCMP in those communities. Safer community workshops were held in several First Nations. J Division Aboriginal Policing worked closely with Gignoo Transition House for aboriginal women on a toolkit for health care professionals to assist them in their work with women who contact Gignoo. Individual districts also worked closely with their aboriginal communities to deal with community priorities such as substance abuse, violence and police visibility. Several career fairs were held throughout the division to encourage aboriginal people to apply to the RCMP.

OUR ACCOUNTABILITY

The Year in Review you hold is just one tool used by the RCMP to report to communities and partners. Frequent meetings are held between RCMP senior management and our contracting partner, the Province of New Brunswick. These are held to review crime trends, resources and other issues pertaining to public safety. "J" Division and the Department of Public Safety coordinate their efforts to address general policing issues, policing governance, and policing responsibilities of municipal elected officials. A presentation regarding this was made to the Union of New Brunswick Municipalities in 2005. "Town Hall" sessions have also been held across New Brunswick to discuss service and costing issues. Work is currently under way with the provincially-driven RCMP Client Working Group under the Future of Policing in New Brunswick initiative. Governance will be a key component in addressing the costing/service delivery model. This joint initiative will be furthered in the 2006/07 RCMP *Balanced Scorecard*, a management tool which enables the RCMP to report on its priorities, plans, activities and results.

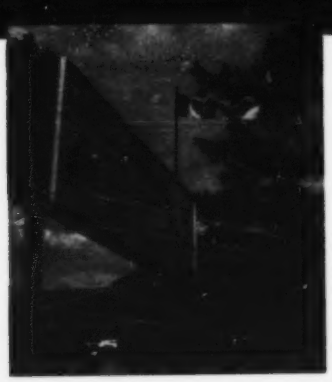
At the local level, communities are extensively consulted on the best ways to deliver policing services and we work together to meet community needs and remain within the current agreement. "J" Division developed and implemented the district consultation model to improve our reporting to municipal governments and community partners, and ensure we address their priorities. This ensures the information we provide is meaningful and clearly reflects local priorities and initiatives. All districts must regularly present their consultation models to the Division Executive Committee. District commanders or their designates produce mayor's reports and give regular updates to community councils and local service districts. These are held both formally and informally.

All districts have completed the first two (of five) stages of *Bridging the Gap*, a national operational initiative that provides district members with better tools to make a clear link between community priorities and local criminal investigations. Bridging the Gap is being implemented in "J" Division on a district-by-district basis, and has been extraordinarily successful to date.

Nationally, RCMP Strategic Priority Working Groups (SPWG) were launched in 2005 to enhance the organization's ability to work across sectors, with other departments and agencies and promote an integrated horizontal management philosophy. This enables the RCMP to work beyond traditional business-line management structures. As a result, cooperation and effectiveness are enhanced in areas where the RCMP does not have exclusive mandate. There are five SPWGs, one for each national strategic priority.

The RCMP in New Brunswick also maintains an active website with information regarding priorities, programs and service, crime prevention, unsolved crimes, etc. The New Brunswick site is the second most visited RCMP website in the country (recruiting is number one). News releases are also posted regularly on the site regarding policing incidents as well as public events and initiatives undertaken throughout the province. The releases can be accessed through the RCMP New Brunswick website at ***www.rcmp.ca/nb***. People can also subscribe to an e-mail alert system which notifies them each time a new news release is posted. There is no charge for the service, and people can unsubscribe at any time.

FOCUS ON NEW BRUNSWICK



In addition to national strategic priorities, the RCMP also focuses on provincial priorities laid out by the Province of New Brunswick. In 2005/06, these were:

Force Wellness - A variety of initiatives are being developed, discussed, or implemented within the RCMP to improve workforce wellness. Among other things, this has included extensive consultation with members and the creation of a Return to Work Co-ordinator who manages cases of employees on long-term sick leave. These initiatives have resulted in a 48% reduction in the number of employees on long-term sick leave from 2004/05 to 2005/06.

Highway Safety - Road Safety Vision 2010 is a national program aimed at reducing traffic-related deaths and serious injuries. The target for the RCMP is to reduce the number of deaths and serious injuries by 30% within RCMP jurisdiction by 2010.

The proper use of seat belts is critical to achieving this goal. During the summer of 2005, seatbelt surveys conducted by the RCMP indicated that nearly 20% of New Brunswick motorists were not wearing seatbelts. Of the 76 people killed in motor vehicle collisions in RCMP jurisdiction who were in vehicles in 2005, half were not wearing seatbelts. Drinking and driving also continues to be a major factor in crashes. 22% of the fatal collisions in 2005 involved alcohol. Education and enforcement efforts are being made to reduce fatalities and injuries.

A recently created Roving Traffic Unit proved to be successful. In 2005/06, the Unit seized more than $2.8 million of contraband, drugs, and cigarettes from vehicles traveling New Brunswick roads.

Joint Technological Development - The sharing of intelligence is crucial to maintaining an effective police force. The RCMP is involved in two important technological initiatives to allow better communication between police forces.

Police Information Management/Information Technology Sharing (PIMITS)
PIMITS is a network designed to facilitate information-sharing between police forces in New Brunswick. The mandate of the PIMITS project is to find a solution on how the different policing agencies in the province could share police related data and information. This project is ongoing.

Wireless Voice and Data Communications
"J" Division, along with partners in the provincial government, have been working together on the Provincial Wireless Initiative (PWI) to develop a state-of-the-art communications system for the various public safety organizations. Until a robust, province-wide wireless network is in place, the RCMP is looking at the implementation of a smaller system to solve its immediate needs.

Information and Intelligence Sharing / Joint Enforcement - The RCMP is committed to ensuring that enforcement and investigative efforts are intelligence-led to help reduce the impact of organized crime and terrorism. In 2005/06, three Integrated Intelligence Units were created. These units gather information, identify criminal groups, and then pass the information on to enforcement officials.

In 2005/06, the Provincial Proceeds of Crime Unit's investigations led to total forfeitures of more than $400,000.

Bilingual Service Delivery - The RCMP is committed to providing services in both official languages throughout New Brunswick. In 2005/06, to ensure increased compliance, 66 members in "J" Division received language training for developmental purposes and statutory requirements. Procedures are in place for members/employees to extend an active offer of bilingual service throughout the province.

THE POLICING LANDSCAPE

CATEGORY OF EMPLOYEES

REGULAR MEMBER (PEACE OFFICER)

421.5	PROVINCIAL CONTRACT
104.5	EXTENDED MUNICIPAL
193	MUNICIPAL
14	FIRST NATIONS
119	FEDERAL
3	ADMINISTRATION
855	TOTAL

CIVILIAN MEMBER

41	PROVINCIAL CONTRACT
0	EXTENDED MUNICIPAL
0	MUNICIPAL
0	FIRST NATIONS
13	FEDERAL
1	ADMINISTRATION
55	TOTAL

PUBLIC SERVICE EMPLOYEE

75	PROVINCIAL CONTRACT
4	EXTENDED MUNICIPAL
1	MUNICIPAL
2	FIRST NATIONS
16	FEDERAL
3	ADMINISTRATION
101	TOTAL

ABOUT J DIVISION

The Royal Canadian Mounted Police has a long and rich history in New Brunswick. Contract policing in the province began on April 1st. 1932 when the RCMP assumed the responsibilities of the Provincial Police Force. New Brunswick became known as "J" Division within the RCMP, and the first headquarters was set up in Fredericton at Old Government House.

Originally, 127 members were posted in 33 detachments throughout New Brunswick. Today, more than 1000 people are employed by the RCMP in New Brunswick. The Force operates in 12 Districts which includes the Codiac Regional Police Force. There are 57 offices, five federal offices and one Headquarters building. The Force also maintains a fleet of more than 500 vehicles which includes snowmobiles and ATV's, as well as 24 boats. The RCMP's scope of operations includes Organized Crime, Terrorism, Drug Enforcement, Border Security and through National Police Services, it provides resources to other Canadian Law enforcement agencies.

WHO AND WHERE WE POLICE

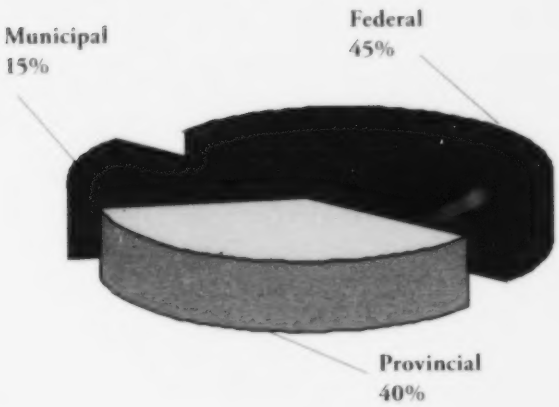
AREA POLICED - 70,389 SQUARE KILOMETRES (98.7% OF N.B.)

POPULATION POLICED - 518,864 PEOPLE (71% OF N.B. POPULATION)

RCMP SERVICES FOR YOUR COMMUNITY

Aboriginal and Diversity Policing
Auxiliary Constable Program
Air Services Branch
Alternate Dispute Resolution
Canadian Police Information Centre (CPIC)
Coastal / Airport Watch
Collision Analyst/Reconstruction
Commercial Crime Section
Community Policing
Crime Intervention (Hostage) Negotiator
Criminal Intelligence Branch
Customs and Excise
D.A.R.E
Drug Enforcement
Highway Traffic Law Enforcement
Division Staff Relations Representative (DSRR)
Emergency Response Team (ERT)
Explosives Disposal Unit (EDU)
Fitness/ Health and Lifestyle Advisor
Forensic Identification Services
Ground Search and Rescue
Health Services
Immigration and Passport
In-Service Training Courses
Information Technology (Informatics)
Integrated Border Enforcement Team (IBET)
Integrated Proceeds of Crime (IPOC)
Internal Investigation Section
Major Incident Commander
Major/Serious Crime Investigations
Media Relations/Communication Specialists
Member / Employee Assistance Program (MEAP)
National Security Intelligence Section (NSIS)
RecruitingOperational Communication Centre
Operational & Financial Administration
Police Dog Services
Polygraph (Truth Verification Section)
Security Engineering - Lock Specialist
Security Systems - VIP & Building Security
Special "I" - Electronic surveillance
Special "O" - Covert physical surveillance
Tactical Troop
Technological Crime/Criminal Internet Misuse
Traffic Services
Underwater Recovery Team (URT)
Violent Crime Linkage Analysis System (ViCLAS)

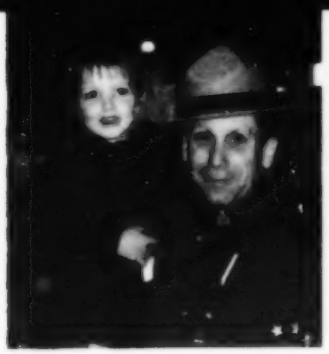
RCMP Direct Expenditures by Level of Government:



Federal	$62,913,810
Provincial	$54,968,628
Municipal	$20,532,407
TOTAL	$138,414,845

Criminal Activity	2005 Actual Occurrences
RCMP jurisdiction only	
CRIMES AGAINST PERSONS	
Homicide	7
Attempted Murder	10
Other Offences Related to Death *(inc. arson/disregard for human life)*	33
Rob	128
Extortion	7
Criminal Harassment	270
Uttering Threats	1,581
Assaults (excluding sexual assaults)	3,183
Sexual Assaults	282
Other Sexual Offences	75
Kidnapping/Hostage/Abduction	29
TOTAL	5,605
CRIMES AGAINST PROPERTY	
Theft Over $5000	190
Theft Under $5000	5,667
Theft of Motor Vehicles	584
Possession of Stolen Property	234
Frauds	1,222
Arson (except arson/disregard for human life)	237
Break and Enters	3,267
Mischief to Property	4,837
TOTAL	16,238
OTHER CRIMINAL CODE	
Public Order	45
Offensive Weapons	252
Morals	223
Corruption	59
Public Mischief	222
Laundering Proceeds	12
Other Criminal Code - non-offence	1,838
Other Criminal Code	3,757
Drugs (Criminal Code)	13
TOTAL	6,421
TOTAL CRIMINAL CODE	22,659
FEDERAL	
Drugs	1,292
Other Federal	1,517
TOTAL	2,809
PROVINCIAL	
Provincial (excluding traffic)	14,716
Liquor	873
TOTAL	15,589
PROVINCIAL TRAFFIC	30,393
MUNICIPAL BY-LAWS (excluding traffic)	530
CRIMINAL CODE TRAFFIC	2,009
COLLISIONS	
Fatal Crashes	95
Injury Crashes	1,616
Reported Damage	4,531
Non-Reported Damage	2,612
TOTAL	8,854

THE YEAR AHEAD



In 2007, the RCMP will celebrate a major milestone, marking the 75th anniversary of supplying contract policing to the province of New Brunswick. Plans are now underway to celebrate the anniversary.

The RCMP has a new national strategic priority for 2006/07, *Economic Integrity*, that will contribute to confidence in Canada's economy through crime reduction. The concerns of this priority go beyond financial crime, addressing a range of issues from counterfeiting to frauds and scams in order to identity theft. Meanwhile, the RCMP will continue to address the other priorities of Youth, Aboriginal Communities, Organized Crime and Terrorism.

The RCMP is also committed to the provincial priorities laid out by the New Brunswick Government. *Force Wellness, Highway Safety. Joint Technological Development, Information and Intelligence Sharing / Joint Enforcement and Bilingual Service Delivery* will continue to be provincial priorities for the RCMP. First Nations Policing will also be on an ongoing area of focus. The RCMP will help define Aboriginal Community Policing needs and the resource requirements based on the Community Plans in place. The RCMP will continue to utilize Extra-judicial measures such as restorative justice when and wherever possible. The RCMP has a Restorative Justice Coordinator in place to oversee this program. As well, "J" Division Victim Services, a police-supervised civilian volunteer organization working with police to help people cope in times of tragedies will continue. This program has proven to be highly successful everywhere it is implemented. It is expected this program will be expanded to all districts in 2006/07.

In addition to national and provincial priorities, the RCMP will continue to work with communities to come up with solutions to best address their policing needs. Common concerns among communities include highway safety, all-terrain vehicles, and illegal drug use. Local districts will continue to engage community involvement to address concerns and in turn reduce crime.

In 2004, the RCMP introduced the Police Reporting Occurrence System (PROS) as its new electronic system for reporting police occurrences and for records management. As with any new technology implemented in a large organization there have been challenges, both from a technological point of view and a learning curve for users. In spite of the challenges, PROS has already proven to be successful in its ability to provide valuable information to front-line officers quickly. This will continue to improve in the coming year leading to more timely and focused investigations and police responses.

Wearing the RCMP uniform comes with the responsibility of safeguarding a rich history of service which has contributed to Canada's development. Looking forward, the RCMP is working hard to meet the challenges of a continuously evolving police environment and deliver quality programs, services and policies that New Brunswickers and Canadians require and deserve. At the same time, the RCMP will also put the interests of Canadians first by building on the legacy and delivering excellence in all that it does.

GRC

GENDARMERIE ROYALE DU CANADA

2005–2006 BILAN DE L'EXERCICE

DIVISION J

Gendarmerie royale du Canada | Royal Canadian Mounted Police

Canada

Le Commissaire Zaccardelli

Le sous-commissaire Harper Boucher

Le commissaire adjoint Steve Graham

MESSAGE DU COMMANDANT DIVISIONNAIRE

L'année 2007 marquera le 75e anniversaire de la prestation de services de police à contrat aux résidants du Nouveau-Brunswick par la GRC. Les choses ont beaucoup changé depuis 1932. Dans les années 1930, la GRC s'occupait principalement de contrôler le trafic de l'alcool de contrebande. De nos jours, les domaines de compétences de la GRC sont la lutte antidrogue, le crime organisé, le terrorisme et la sécurité aux frontières. Elle se charge également des demandes quotidiennes de la police communautaire.

Le Bilan de l'exercice de 2005-2006 trace les grandes lignes de nos réussites et des défis que nous avons eus à relever au cours du dernier exercice. La GRC est une organisation stratégique qui s'appuie sur cinq priorités stratégiques nationales, en plus des priorités provinciales déterminées par le gouvernement provincial. La GRC consulte fréquemment les municipalités et les districts de service locaux pour connaître leurs priorités en matière de services de police. Cette façon de fonctionner lui permet de cibler des secteurs qui auront d'importantes incidences sur la réduction du crime. Pour atteindre cet objectif, la GRC doit pouvoir compter sur un partenariat communautaire solide. Pour ce faire, nous devons connaître vos inquiétudes et vous devez savoir ce que nous faisons. La GRC se sert notamment du Bilan de l'exercice pour accomplir ce travail.

J'espère que ce Bilan vous aidera à mieux comprendre le travail de la GRC, pas seulement ce qu'elle fait dans votre collectivité; mais partout au Nouveau-Brunswick, pour aider à la rendre plus sûre. Les hommes et les femmes qui patrouillent votre collectivité font partie d'importants efforts concertés déployés par la GRC pour réduire le crime partout au Canada. Les services de patrouille policière sont peut-être la manifestation la plus évidente de cet effort, mais il est important de savoir qu'il s'agit seulement d'une partie des services offerts par la GRC dans votre collectivité. Un réseau de crime organisé situé dans une autre région ou dans une autre province peut avoir des incidences sur les citoyens de votre collectivité. Grâce à des partenariats solides, nous sommes confiants que le travail des services de police qui se fait dans vos collectivités fera diminuer le taux de criminalité et assurera la sécurité des foyers et des collectivités pour les années à venir.

Graham

Steve Graham, commissaire adjoint
Commandant divisionnaire, Division J

RENSEIGNEMENTS

Gendarmerie royale du Canada
Division J
1445, rue Regent
Fredericton (N.-B.)
E3B 4Z8
506 452-3400
www.grc.ca/nb

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Les cadres supérieurs fixent chaque année les priorités nationales de la GRC et ils les passent en revue. Il y avait cinq priorités en 2005-2006 : le crime organisé, le terrorisme, les jeunes, la police internationale et les collectivités autochtones.

Crime organisé – Le crime organisé continue de jouer un rôle déterminant dans la production et la distribution de marijuana. À ce titre, la GRC a concentré ses efforts sur le démantèlement des activités et des organisations de culture. En 2005-2006, plusieurs opérations policières ont porté des fruits; la GRC a notamment procédé au démantèlement d'une culture de 16 000 plants de marijuana à Millville. L'Équipe de coordination de la lutte contre la marijuana (ECLM) communique également avec d'autres ministères et organismes du secteur privé, comme les chambres d'immeuble, pour leur demander de jouer un rôle plus actif dans la détection et le signalement d'installations utilisées pour la production de drogue.

Terrorisme – Selon les évaluations de la menace de la sécurité nationale de la GRC, on ne trouve pas au Nouveau-Brunswick de cible d'intérêt pour les terroristes. Toutefois, la longue frontière internationale entre le Maine et le Nouveau-Brunswick attire une importante activité criminelle. Bien que la plupart des rapports révèlent qu'une grande partie des activités criminelles à la frontière ont trait à la contrebande de biens illégaux, l'Équipe intégrée de la police des frontières (EIPF) de la Division J part du principe que, jusqu'à preuve du contraire, tous les incidents à la frontière sont liés au terrorisme.

Jeunes – La GRC a placé les jeunes en priorité dans le but de diminuer le nombre de jeunes qui sont impliqués dans un crime ou victimes d'un crime et de prévenir ce phénomène. Des programmes communautaires destinés aux jeunes sont en place un peu partout au Nouveau-Brunswick, et on tient régulièrment des forums jeunesse ainsi que des assemblées générales et des réunions communautaires pour discuter de dossiers liés aux jeunes. Les initiatives jeunesse sont des stratégies à long terme qui devraient faire diminuer le nombre de crimes, faire changer les attitudes chez les jeunes et les collectivités et créer de meilleurs partenariats. En 2005-2006, la GRC a reçu moins de plaintes ayant trait au flânage chez les jeunes, à l'intimidation et aux VTT impliquant des jeunes.

Police internationale – En tant que service de police national du Canada, la GRC s'engage à assurer la sécurité du Canada ainsi que des Canadiens et des Canadiennes. En sa qualité de membre de la collectivité mondiale, la GRC étend cet engagement à tous les citoyens du monde. La GRC contribue à la sécurité mondiale en communiquant des renseignements criminels aux organisations qui combattent le crime et en collaborant avec elles. En 2005-2006, la Division J a envoyé trois de ses membres à Haïti pour assurer des services de police internationale.

Collectivités autochtones – La GRC offre des services de police à quatorze des quinze Premières nations du Nouveau-Brunswick. En 2005-2006, la GRC a entrepris plusieurs initiatives dans ces collectivités. Des ateliers sur des collectivités plus sûres ont été organisés dans plusieurs Premières nations. La Section des services de police autochtone de la Division J a travaillé étroitement avec la maison de transition Gignoo, qui accueille des femmes autochtones, pour concevoir une trousse destinée aux professionnels des soins de santé afin de les aider dans leur travail. Chaque district travaille également étroitement avec les collectivités autochtones pour gérer les priorités communautaires comme la toxicomanie, la violence et la visibilité policière. Plusieurs salons de l'emploi ont eu lieu un peu partout dans la Division pour encourager les Autochtones à postuler un poste à la GRC.

NOTRE RESPONSABILISATION

Le Bilan de l'exercice ne constitue que l'un des outils qu'utilise la GRC pour rendre des comptes aux collectivités et aux partenaires. Les cadres supérieurs de la GRC et notre partenaire contractuel, la province du Nouveau-Brunswick, se réunissent régulièrement. Ces réunions servent à passer en revue l'évolution de la criminalité, les ressources et les autres enjeux ayant trait à la sécurité publique. La Division J et le ministère de la Sécurité publique coordonnent leurs efforts pour s'occuper des enjeux généraux de la police, de la gouvernance policière et des responsabilités policières des représentants municipaux élus. Un exposé a été fait à ce sujet à l'Union des municipalités du Nouveau-Brunswick en 2005. Des assemblées générales ont eu lieu un peu partout dans la province pour discuter du service et des coûts. Le groupe de travail sur les clients géré à l'échelle provinciale par la GRC travaille actuellement à l'initiative sur les services de police au Nouveau-Brunswick. La gouvernance sera une composante clé pour gérer le modèle d'exécution sur les coûts et le service. On donnera suite à cette initiative conjointe dans le *Tableau de bord prospectif* de la GRC de 2006-2007, un outil de gestion qui permet à la GRC de présenter des rapports sur ses priorités, ses plans, ses activités et ses résultats.

À l'échelle locale, les collectivités sont largement consultées sur la façon optimale d'exécuter les services de police, et nous travaillons ensemble pour répondre aux besoins des collectivités et respecter l'entente actuelle. La Division J a conçu le modèle de consultation du district afin d'améliorer la présentation des rapports aux gouvernements municipaux et aux partenaires communautaires et de s'assurer que nous respectons leurs priorités. Cela signifie que l'information que nous communiquons est significative et qu'elle reflète clairement les priorités et les initiatives locales. Tous les districts doivent régulièrement présenter leurs modèles de consultation à l'État-major divisionnaire. Les commandants divisionnaires ou la personne désignée produisent des rapports aux maires et font des mises à jour régulières aux conseils communautaires et aux districts de service locaux, et ce, de façon officielle et non officielle.

Tous les districts ont franchi les deux premières étapes de l'initiative *Combler l'écart*, qui en compte cinq. Il s'agit d'une initiative opérationnelle nationale qui fournit aux membres des districts de meilleurs outils pour établir un lien clair entre les priorités des collectivités et les enquêtes criminelles locales. L'initiative Combler l'écart est mise en œuvre à la Division J d'un district à l'autre et elle connaît un excellent succès jusqu'à présent.

À l'échelle nationale, des groupes de travail sur les priorités stratégiques de la GRC (GTPS) ont été mis sur pied en 2005 pour accroître la capacité de l'organisation à travailler dans divers secteurs, avec d'autres ministères et organismes, et pour promouvoir une philosophie de gestion horizontale intégrée. Cela permet à la GRC d'aller au-delà des structures de gestion des secteurs d'activités traditionnels. Par conséquent, la collaboration et l'efficacité sont améliorées dans les secteurs où la GRC a un mandat exclusif. Il existe cinq GTPS, un pour chacune des priorités stratégiques nationales.

La GRC au Nouveau-Brunswick tient également un site Web dynamique qui renferme notamment des renseignements sur les priorités, les programmes et les services, la prévention du crime et les crimes non résolus. Le site du Nouveau-Brunswick se classe au deuxième rang des sites de la GRC pour la consultation au pays (le site sur le recrutement étant au premier rang). Des communiqués sont également affichés régulièrement dans le site concernant les incidents en matière de services de police ainsi que les activités et les initiatives publiques entreprises un peu partout dans la province. Ces communiqués sont disponibles dans le site de la GRC au Nouveau-Brunswick, à l'adresse ***www.grc.ca/nb***. La population peut s'inscrire à un système qui l'avertit lorsqu'un nouveau communiqué est affiché. Ce service est offert gratuitement et les gens peuvent s'y inscrire en tout temps.

PRIORITÉS DE LA GRC AU NOUVEAU-BRUNSWICK

En plus des priorités stratégiques nationales, la GRC se concentre sur les priorités provinciales énoncées par la province du Nouveau-Brunswick. En 2005-2006, ces priorités étaient les suivantes :

Mieux-être – Diverses initiatives sont conçues, discutées ou mises en œuvre à la GRC pour améliorer le mieux-être. Entre autres choses, cela a compris une vaste consultation des membres et la création d'un poste de coordonnateur accrédité en matière de retour au travail qui gère les cas d'employés en congé de maladie de longue durée. Ces initiatives ont permis de diminuer de 48 % le nombre d'employés en congé de maladie de longue durée de 2004-2005 à 2005-2006.

Sécurité routière – Vision sécurité routière 2010 est un programme national visant à réduire les décès et les blessures graves sur la route. La GRC s'est donné comme objectif de réduire de 30 % le nombre de décès et de blessures graves dans son territoire de compétence d'ici 2010.

Le port de la ceinture de sécurité est déterminant dans l'atteinte de cet objectif. À l'été de 2005, les sondages sur le port de la ceinture de sécurité réalisés par la GRC ont révélé que près de 20 % des automobilistes du Nouveau-Brunswick ne portaient pas leur ceinture de sécurité. Des 76 personnes tuées dans des accidents de la route dans le territoire de compétence de la GRC en 2005, la moitié ne portaient pas de ceinture de sécurité. La conduite avec facultés affaiblies continue également de constituer un important facteur d'accidents. En 2005, l'alcool était en cause dans 22 % des accidents mortels. L'éducation et les efforts d'application de la loi visent à diminuer les accidents mortels et les blessures.

Une Équipe mobile de patrouille routière nouvellement formée a donné d'excellents résultats. En 2005-2006, l'Équipe a saisi pour plus de 2,8 millions de dollars de marchandises de contrebande, de drogues et de cigarettes de véhicules circulant sur les routes du Nouveau-Brunswick.

Développements technologiques conjoints – L'échange de renseignements est essentiel pour le maintien d'une force policière efficace. La GRC participe à deux importantes initiatives technologiques pour permettre une meilleure communication entre les forces policières.

Programme de gestion de l'information policière et du partage des technologies de l'information (PGIPPTI)
Le PGIPPTI est un réseau conçu pour faciliter l'échange d'information entre les forces policières du Nouveau-Brunswick. Son mandat est de trouver une façon dont les différents organismes de service de police dans la province pourraient échanger les données et l'information liées à la police. Il s'agit d'un projet continu.

Communication vocale et transmission de données sans fil
La Division J, ainsi que des partenaires du gouvernement provincial, travaillent ensemble à une initiative de communications sans fil pour mettre sur pied un système de communications de fine pointe pour les divers organismes de sécurité publique. En attendant qu'un réseau sans fil très solide soit mis en place dans l'ensemble de la province, la GRC souhaite mettre en application un plus petit système pour résoudre ses besoins immédiats.

Échange d'information et de renseignements/opérations policières conjointes – La GRC s'engage à faire en sorte que les efforts d'application de la loi et d'enquête soient axés sur les renseignements afin de diminuer l'incidence du crime organisé et du terrorisme. En 2005-2006, trois Groupes intégrés de renseignements ont été mis sur pied. Ces groupes recueillent de l'information, repèrent les groupes criminels et transmettent l'information aux représentants de l'application de la loi.

En 2005-2006, les enquêtes sur les produits de la criminalité provinciaux ont mené à des confiscations évaluées à plus de 400 000 $.

Prestations de services bilingues – La GRC s'engage à fournir des services dans les deux langues officielles partout au Nouveau-Brunswick. En 2005-2006, pour assurer une plus grande conformité, 66 membres de la Division J ont suivi une formation linguistique à des fins de perfectionnement et pour respecter les obligations légales. Des procédures sont en place pour permettre aux membres et aux employés d'assurer une offre active de service bilingue dans la province.

PORTRAIT DES SERVICES POLICIERS

COMPOSITION DES EFFECTIFS

MEMBRES RÉGULIERS (AGENTS DE LA PAIX)

421,5	CONTRAT PROVINCIAL
104,5	ACCORDS MUNICIPAUX - SERVICES ADDITIONNELS
193	ACCORDS MUNICIPAUX
14	PREMIÈRES NATIONS
119	FÉDÉRAL
3	ADMINISTRATION
855	TOTAL

MEMBRES CIVILS

41	CONTRAT PROVINCIAL
0	ACCORDS MUNICIPAUX - SERVICES ADDITIONNELS
0	ACCORDS MUNICIPAUX
0	PREMIÈRES NATIONS
13	FÉDÉRAL
1	ADMINISTRATION
55	TOTAL

EMPLOYÉS DE LA FONCTION PUBLIQUE

75	CONTRAT PROVINCIAL
4	ACCORDS MUNICIPAUX - SERVICES ADDITIONNELS
1	ACCORDS MUNICIPAUX
2	PREMIÈRES NATIONS
16	FÉDÉRAL
3	ADMINISTRATION
101	TOTAL

DIVISION J

La Gendarmerie royale du Canada a une longue et riche histoire au Nouveau-Brunswick. Les tous premiers services de police contractuels ont été offerts le 1er avril 1932 dans la province lorsque la GRC a assumé la responsabilité des services de police provinciaux. C'est à ce moment que le Nouveau-Brunswick est devenu la Division J, à la GRC, et le premier Quartier général a été mis en place à Fredericton à l'Ancienne Résidence du Gouverneur.

À l'origine, 127 membres travaillaient dans 33 détachements dans toute la province. Aujourd'hui, plus de 1 000 personnes sont à l'emploi de la GRC au Nouveau-Brunswick. La GRC offre des services dans douze districts, dont le Service régional de Codiac. La Division J compte 57 bureaux, cinq bureaux fédéraux et un Quartier général. La GRC gère un parc automobile de plus de 500 véhicules, qui comprend des motoneiges et des VTT, ainsi que 24 bateaux. Les opérations de la GRC visent le crime organisé, le terrorisme, la lutte antidrogue et la sécurité aux frontières. Par l'entremise des services de police nationale, la GRC offre des services à d'autres organismes canadiens d'application de la loi.

CLIENTÈLE ET TERRITOIRE DE COMPÉTENCE DE LA GRC

SECTEUR DESSERVI PAR LES SERVICES DE POLICE – 70 389 KM² (98,7 % DU N.-B.)

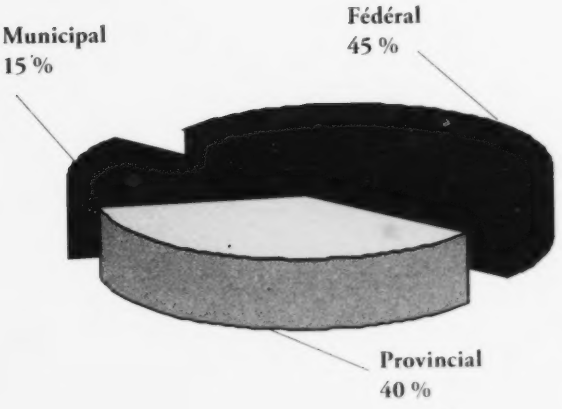
POPULATION DESSERVIE PAR LES SERVICES DE POLICE – 518 864 PERSONNES (71 % DE LA POPULATION DU N.-B.)

LES SERVICES DE LA GRC POUR VOTRE COMMUNAUTÉ

Administration opérationnelle et financière
Application du code de la route
Centre d'information de la police canadienne
Chef des interventions sur les incidents majeurs
Conseiller en condition physique et en promotion de la santé
Douanes et Accise
Équipe intégrée de la police des frontières
Formation en cours d'emploi
Groupe intégré de la criminalité technologique
Groupes tactiques d'intervention
Groupes de l'enlèvement des explosifs
Informatique - Technologie de l'information
Navigation intérieure
Négociateurs en cas de prise d'otage
Police de la circulation
Police des drogues
Polygraphie/contrôle de la sincérité
Programme des représentants des relations fonctionnelles
Programme de surveillance secrète des criminels
Programme d'analyse et de reconstitution des collisions
Programme de récupération sous-marine
Programme des gendarmes auxiliaires
Programme de sensibilisation aux dangers de la drogue (DARE)
Questions d'immigration et de passeport
Recherche et sauvetage
Recrutement
Relations avec les médias
Renseignements criminels
Section cynophile (chiens de police)
Section des délits commerciaux
Section des enquêtes relatives à la sécurité nationale
Section des techniques de sécurité/Protection des PDM
Section des enquêtes internes
Section des crimes majeurs/graves
Section intégrée des produits de la criminalité
Services de l'air
Services de police autochtones et interculturels
Services de santé
Services de police communautaires
Services de l'identité judiciaire
Station de transmissions opérationnelles
Surveillance électronique - Affaires spéciales « I »
Surveillance côtière et aéroportuaire
Système d'analyse des liens de la violence associée aux crimes

INFRACTIONS CRIMINELLES

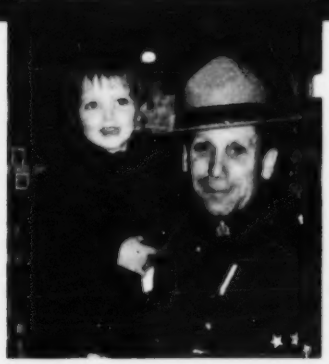
Dépenses par ordre de gouvernement en 2005-2006



Fédéral	62 913 810 $
Provincial	54 968 628 $
Municipal	20 532 407 $
TOTAL	138 414 845 $

Activité criminelle	Nombre d'incidents en 2005
Territoire servi par la GRC	
CRIMES CONTRE LES PERSONNES	
Homicide	7
Tentative de meurtre	10
Autres infractions ayant pu entraîner la mort (incendie criminel: danger pour la vie humaine)	38
Vol qualifié	128
Extorsion	7
Harcèlement criminel	270
Profération de menaces	1581
Voies de fait (à l'exception des agressions sexuelles)	3183
Agressions sexuelles	282
Autres infractions sexuelles	75
Enlèvement/prises d'otage	29
TOTAL	5605
CRIMES CONTRE LES BIENS	
Vol de plus de 5 000 $	190
Vol de moins de 5 000 $	5667
Vol de véhicules à moteur	584
Recel	234
Fraudes	1222
Incendie criminel (à l'exception d'incendie criminel: danger pour la vie humaine)	237
Introductions par effraction	3267
Méfait à l'égard de biens d'autrui	4837
TOTAL	16238
AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	
Atteinte à l'ordre public	45
Armes offensives	252
Mœurs	223
Corruption	59
Méfait public	222
Recyclage des produits de la criminalité	12
Code criminel – aucune infraction	1838
Autres infractions au Code criminel	3757
Drogue (Code criminel)	13
TOTAL	6421
TOTAL DES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL	22659
INFRACTIONS FÉDÉRALES	
Drogue	1292
Autres infractions fédérales	1517
TOTAL	2809
INFRACTIONS À DES LOIS PROVINCIALES	
Infractions à des lois provinciales (à l'exception de la circulation routière)	14716
Alcool	873
TOTAL	15589
INFRACTIONS AU CODE DE LA ROUTE PROVINCIAL	30393
RÈGLEMENTS MUNICIPAUX (à l'exception de la circulation)	530
INFRACTION DE CIRCULATION AU CODE CRIMINEL	2009
ACCIDENTS	
Accidents mortels	95
Accidents avec blessures	1616
Dommage signalé	4531
Dommage non signalé	2612
TOTAL	8854

L'EXERCICE À VENIR



En 2007, la GRC marquera une étape importante, soit le 75e anniversaire de la prestation de services de police dans la province du Nouveau-Brunswick. Tout est maintenant en branle pour célébrer cet anniversaire.

La GRC s'appuie sur une nouvelle priorité stratégique nationale pour 2006-2007, *l'intégrité économique*, qui contribuera à rehausser la confiance dans l'économie canadienne au moyen de la réduction du crime. Cette priorité va au-delà du crime financier : elle porte sur divers problèmes comme la contrefaçon, les fraudes, l'escroquerie et le vol d'identité. Entre-temps, la GRC continuera de s'occuper des autres priorités qui sont les jeunes, les collectivités autochtones, le crime organisé et le terrorisme.

La GRC est également liée par les priorités provinciales énoncées par le gouvernement du Nouveau-Brunswick. Le mieux-être, la sécurité routière, les développements technologiques conjoints, l'échange d'information et de renseignements/opérations policières conjointes et la prestation de services bilingues continueront de constituer des priorités provinciales pour la GRC. Les services de police des Premières nations seront également au cœur des activités. La GRC aidera à définir les besoins et les exigences en matière de ressources des services de police des Premières nations en fonction des plans communautaires qui sont en place. La GRC continuera d'utiliser les mesures extra-judiciaires, comme la justice réparatrice, lorsque cela sera possible de le faire. La GRC peut compter sur un coordonnateur de la justice réparatrice qui supervise ce programme. En outre, le Groupe de l'assistance aux victimes de la Division J est une organisation de bénévoles civils supervisée par la police qui travaille avec la police pour aider les gens à surmonter des tragédies. Ce programme, qui s'est révélé très efficace partout où il a été mis en oeuvre, devrait être implanté dans tous les districts en 2006-2007.

En plus de s'occuper des priorités nationales et provinciales, la GRC continuera de travailler avec les collectivités pour trouver une façon de répondre à leurs besoins en services de police. Les collectivités ont des inquiétudes communes, notamment la sécurité routière, les véhicules tout terrain et la drogue illégale. Les districts continueront de faire participer les collectivités pour faire diminuer ces inquiétudes et réduire le crime.

En 2004, la GRC a mis sur pied le Système d'incidents et de rapports de police (SIRP), un système électronique permettant de signaler les incidents et de gérer les dossiers. Comme cela est le cas pour toute nouvelle technologie lancée dans une grande organisation, il y a eu des défis, tant sur le plan technique que sur le plan de l'utilisation. Malgré tout, le SIRP a déjà prouvé son efficacité, car il fournit rapidement de l'information inestimable aux agents de première ligne. Les choses continueront de s'améliorer dans les années à venir, et nous pourrons compter sur des enquêtes et des interventions policières plus rapides.

En portant l'uniforme de la GRC, les agents s'engagent à conserver la riche histoire des services qui ont contribué au développement du Canada. La GRC est tournée vers l'avenir et elle ne ménage aucun effort pour surmonter les défis d'un milieu de police en constante évolution et exécuter les programmes, les services et les politiques de qualité que méritent les Néo-Brunswickois et les Canadiens. Au même moment, la GRC placera les intérêts des Canadiens en tête de liste en faisant fond sur sa longue tradition d'excellents services.